

## Zielvereinbarungen Professorinnenprogramm II

Aufstellung der zusätzlichen gleichstellungsfördernden Maßnahmen:

Maßnahme 1: Erhöhung des Anteils Studentinnen und Absolventinnen  
Zielgruppe: Studentinnen  
Art der Ausgaben: Personalkosten, Öffentlichkeitsarbeit (Internetauftritt, Flyer, Presse, Messen etc.), Mentorensysteme (Hochschule, Unternehmen), Mittel für Mentorinnen, Tutorien

Maßnahme 2: Karriere- und Personalentwicklung von Studentinnen, wissenschaftlichen Mitarbeiterinnen, Professorinnen (Bewerbungstraining inkl. Gehaltsverhandlungen, Karriereplanung, Persönlichkeitsentwicklung, Kommunikationstrainings etc.), individuelles Coaching für wissenschaftliche Mitarbeiterinnen und Professorinnen, insb. neuberufene Professorinnen  
Zielgruppe: Studentinnen, wissenschaftliche Mitarbeiterinnen und Professorinnen  
Art der Ausgaben: Lehraufträge, Referentenkosten, Seminargebühren

Maßnahme 3: Maßnahmen zur Vereinbarkeit von Familie und Beruf (Kinderbetreuungsangebote, Zertifizierung Familiengerechte Hochschule)  
Zielgruppe: Eltern, Studentinnen, wissenschaftliche Mitarbeiterinnen und Professorinnen  
Art der Ausgaben: Zertifizierungsgebühr für das Audit familiengerechte Hochschule, Kosten für Kinderbetreuung  
Die Kosten für die Kinderbetreuung werden nicht an Eltern ausgezahlt, sondern an die Organisationen (in erster Linie an den Verein „Kids am Campus“) der Kinderbetreuung.

Maßnahme 4: Maßnahmen zum Heranführen von Schülerinnen an technische Studiengänge (Ada-Lovelace)  
Zielgruppe: Schülerinnen und Studentinnen  
Art der Ausgaben: Personalkosten, Öffentlichkeitsarbeit (Internetauftritt, Flyer, Presse, Messen etc.), Mentorensysteme (Hochschule, Unternehmen), Mittel für Mentorinnen